









2025 사회복지시설 관리안내 주요 개정사항

2024년	2025년	비고 (page)
I. 사회복지시설 현황 ② 사회복지시설의 종류 <신설>	I. 사회복지시설 현황 ② 사회복지시설의 종류 <ul style="list-style-type: none"> • 지역보조기기센터(보건복지부·장애인·이용시설) • 북한이탈주민 지역적응센터(통일부·기타·이용시설) 	p.5
II. 사회복지시설 공통적용사항 1. 사회복지시설 설치관련 참고사항 가. 사회복지시설 신고제도 <신설>	II. 사회복지시설 공통적용사항 1. 사회복지시설 설치관련 참고사항 가. 사회복지시설 신고제도 <div>  사회복지시설 인정 기준 <ul style="list-style-type: none"> ● 「사회복지사업법」 상 해당 사업의 근거 규정 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 「사회복지사업법」의 사회복지사업 정의(제2조제1호 각 목)에 해당되는 법률이 시설 운영 사업의 근거 규정이 되어야 함 ● 해당 시설이 운영하는 사업이 복지사업의 성격에 부합해야 함 <ul style="list-style-type: none"> * 단순 기념, 교육, 문화사업 등 취약 계층 보호·지원과 거리가 있는 사업은 배제 필요 ● 해당 시설의 설치, 운영에 대해 개별 법령상 근거 필요 <ul style="list-style-type: none"> * 법령에 근거 없는 시설을 부처 지침 등으로 설치할 경우 인정이 어려우며, 사회복지시설 인정시 보조금 지급 등 소관 부처의 예산 확보 계획도 필요 ● 시설 운영시 사회복지사업법에 따른 의무사항 준수 필요 <ul style="list-style-type: none"> * 기 운영 중인 시설은 사회복지시설로 전환시 운영자의 동의 필요 </div>	p.10

2024년	2025년	비고 (page)
<p>II. 사회복지시설 공통적용사항</p> <p>② 사회복지시설 운영관련 참고사항</p> <p>가. 사회복지시설의 시설장 및 종사자의 자격 등</p> <div data-bbox="174 432 1048 1321"> <p> 사회복지시설장의 근로자성 인정 여부</p> <p>〈근로자성 판단 기준〉</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 시설장의 임용절차 및 임용기준 - 임용기준에 따라 선별적으로 최종 임용 결정되는지 여부 등[임용형태의 구분(위탁/채용)] ② 근로계약서의 근무표가 실제 존재하는지, 근무기간·장소·시간·업무내용을 지정하는 자가 있는지 ③ 시설장이 취업규칙 등 복무규정 또는 근태 관련 별도 제재 사항을 적용받는지 여부 ④ 시설, 비품 소유 주체 및 업무 공백 시 시설장 스스로 제3자를 고용하여 업무 대행이 가능한지 여부 ⑤ 시설 운영에 따른 예산·운영비 부담의 주체, 사고 발생 시 책임소재 유무 ⑥ 근로계약서 상의 근로조건(근무기간, 근로시간, 근로일, 복리후생 및 휴일, 휴가 등)이 일반 근로자와 동일하게 실제 적용되는지 여부 ⑦ 보수와 관련 기본급 및 성과급 지급 여부, 시간외근로나 휴일근로에 대한 별도 보수 산정 포함 여부 ⑧ 시설장에 대한 매년 또는 정기적인 업무수행평가 등을 실시하여 그 결과에 따라 계약갱신, 연봉 협상 결정이 이루어지는지 여부 ⑨ 시설장 업무(시설 규칙 제정, 예산 집행, 직원 채용 등)에 대한 최종 지휘권자 및 승인권자 유무 ⑩ 근로소득세 납부 여부, 근로자퇴직급여 보장법에 따른 퇴직금 중간 정산 대상자 여부 </div>	<p>II. 사회복지시설 공통적용사항</p> <p>② 사회복지시설 운영관련 참고사항</p> <p>가. 사회복지시설의 시설장 및 종사자의 자격 등</p> <div data-bbox="1086 432 1960 1238"> <p> 사회복지시설장의 근로자성 인정 여부</p> <p>〈근로자성 판단 기준〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「근로기준법」 제2조는 근로자를 “<u>직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공하는 사람</u>”으로 정의 ○ 「근로기준법」상 근로자에 해당하는지 여부는 계약의 형식이 고용계약인지 도급계약인지 보다 그 실질에 있어 근로자가 사업 또는 사업장에 임금을 목적으로 종속적인 관계에서 사용자에게 근로를 제공하였는지 여부에 따라 판단 ○ 종속적인 관계가 있는지 여부는 ①업무 내용을 사용자가 정하고, ②취업규칙 또는 복무(인사)규정 등의 적용을 받으며, ③업무수행 과정에서 사용자가 상당한 지휘·감독을 하는지, ④사용자가 근무시간과 근무장소를 지정하고 근로자가 이에 구속을 받는지, ⑤노무제공자가 스스로 비품·원자재나 작업도구 등을 소유하거나 제3자를 고용하여 업무를 대행케 하는 등 독립하여 자신의 계산으로 사업을 영위할 수 있는지, ⑥노무 제공을 통한 이윤의 창출과 손실의 초래 등 위험을 스스로 안고 있는지, ⑦보수의 성격이 근로 자체의 대상적 성격인지, 기본급이나 고정급이 정하여졌는지 및 근로소득세의 원천징수 여부 등 보수에 관한 사항, ⑧근로 제공 관계의 계속성과 사용자에 대한 전속성의 유무와 그 정도, ⑨사회보장제도에 관한 법령에서 근로자로서 지위를 인정받는지 등의 경제적·사회적 여러 조건을 종합하여 판단(대법원 2006.12.7. 선고 2004다 29736 판결 등 참조). </div>	<p>p.21</p>

2024년	2025년	비고 (page)
<p>II. 사회복지시설 공통적용사항</p> <p>③ 사회복지시설 종사자 관리</p> <p>다. 시설운영의 투명성 강화</p> <div>  【특례】 60세 초과 종사자에 대한 인건비 보조금 지원이 가능한 경우 </div> <p>① 60세 초과 종사자를 대체할 사람을 공개모집하였음에도 불구하고 응시자가 없는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지자체 홈페이지, 워크넷, 복지넷, 희망이음* 중 2곳 이상의 사이트에 채용 관련 사항을 15일 이상 공개모집하였으나 응시자가 없는 경우 해당 결과를 주무관청에 제출 * 희망이음 공고 기능 개통 전이므로 사회복지시설정보시스템에 공고 가능 - ... 63세를 초과하여 근무하고자 하는 경우에는 ... 해당 결과를 주무관청에 제출하고, 65세까지 계약 연장 및 인건비 보조금 지원 가능 	<p>II. 사회복지시설 공통적용사항</p> <p>③ 사회복지시설 종사자 관리</p> <p>가. 시설운영의 투명성 강화</p> <div>  【특례】 60세 초과 종사자에 대한 인건비 보조금 지원이 가능한 경우 </div> <p>① <u>공개모집 절차를 2회 이상 진행했음에도 불구하고 응시자가 없는 경우</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 지자체 홈페이지, 워크넷, 복지넷, 희망이음중 2곳 이상*의 사이트에 채용 관련 사항을 15일 이상 공개모집하였으나 응시자가 없는 경우 해당 결과를 주무관청에 제출 후 협의 * <u>60세 초과 '대체' 종사자를 특례 채용하는 경우 1회 공모 후 절차에 따라 채용 가능</u> - ... 63세를 초과하여 근무하고자 하는 경우에는 ... 해당 결과를 주무관청에 제출 후 협의하여 65세까지 계약 연장 및 인건비 보조금 지원 가능 	p.32
<p>II. 사회복지시설 공통적용사항</p> <p>⑥ 상속인이 없는 재산처리(법 제45조의2 관련)</p> <p>〈신설〉</p>	<p>II. 사회복지시설 공통적용사항</p> <p>⑥ 상속인이 없는 재산처리(법 제45조의2 관련)</p> <div>  상속인이 없는 재산처리 관련 참고 </div> <ul style="list-style-type: none"> ● 상속인 없는 재산의 처리 방법 등은 「민법」 및 사회복지시설별 소관 법률, 「무연고 사망자 유류금품 처리 간소화 및 법률지원서비스」 지침 참고 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 보건복지부 홈페이지(정보)법인/시설/단체 탭)에서 다운로드 가능 ● 사망한 무연고자의 상속재산이 500만원이 초과하는 경우 상속재산 관리인의 선임 및 재산처리절차를 지원하기 위해 대한변호사협회와 업무협약을 체결해 사회복지시설 무연고 사망자 유류금 신속처리 법률지원단을 운영하고 있음(문의: 대한변호사협회 인권팀 (02-3476-4000(내선 10번)) <ul style="list-style-type: none"> ☞ 상속재산 관리인 선임 및 재산처리절차에 필요한 비용(상당·출장비, 인지·송달료, 보수예납금 등)은 운영비로 지출할 수 있음 	p.56

2024년	2025년	비고 (page)
<p>Ⅳ. 사회복지시설의 안전관리</p> <p>① 보험가입여부 확인</p> <div data-bbox="174 368 1048 592"> <p> 「재난 및 안전관리 기본법」 시행령 보상한도 참고</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「재난 및 안전관리 기본법 시행령 (약칭: 재난안전법 시행령)」 제84조의2(재난안전의무보험의 보상 한도 등) <p>〈신설〉</p> </div>	<p>Ⅳ. 사회복지시설의 안전관리</p> <p>① 보험가입여부 확인</p> <div data-bbox="1086 368 1960 727"> <p> 「재난 및 안전관리 기본법」 시행령 보상한도 및 압류 금지 규정 참고</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「재난 및 안전관리 기본법 시행령(약칭: 재난안전법 시행령)」 제84조의2(재난안전의무보험의 보상 한도 등) ● 「재난 및 안전관리 기본법」 제76조의5(재난취약시설 보험·공제의 가입 등) <p>⑦ 재난취약시설보험등의 보험금지급청구권 또는 공제급여청구권은 양도·압류하거나 담보로 제공할 수 없다.</p> </div>	p.112
<p>Ⅵ. 부록</p> <p>3. 사회복지시설 인건비 보조금 지급기준 참조사항(가이드라인)</p> <p>〈1. 사회복지시설·사회복지법인경력〉</p> <p>가. 사회복지시설*에 근무한 경력</p> <p>→ 법령 또는 지침이 신설 또는 개정되어 신규로 사회복지시설로 규정되는 경우, 법령에 규정된 다음연도의 1월 1일부터 근무경력을 인정함</p> <p>* 사회복지시설 : 동 지침에서 사회복지시설의 종류로 열거한 시설을 의미</p> <p>→ 사회복지시설 설치 근거 법령 또는 개별 시설 지침에 따른 고유사업 수행 및 인적 기준을 충족시키기 위해서 채용된 자에 한하며, 정규직 여부와 무관하게 동일한 경력으로 인정</p> <p>* 〈신설〉</p>	<p>Ⅵ. 부록</p> <p>3. 사회복지시설 인건비 보조금 지급기준 참조사항(가이드라인)</p> <p>〈1. 사회복지시설·사회복지법인경력〉</p> <p>가. 사회복지시설*에 근무한 경력</p> <p>→ 법령 또는 지침이 신설 또는 개정되어 신규로 사회복지시설로 규정되는 경우, 법령에 규정된 다음연도의 1월 1일부터 근무경력을 인정함</p> <p>* 사회복지시설 : 동 지침에서 사회복지시설의 종류로 열거한 시설을 의미</p> <p>→ 사회복지시설 설치 근거 법령 또는 개별 시설 지침에 따른 고유사업 수행 및 인적 기준을 충족시키기 위해서 채용된 자에 한하며, 정규직 여부와 무관하게 동일한 경력으로 인정</p> <p>* 위 요건 미충족시 80% 인정</p> <p>※ 사회복지시설의 설치·운영 주체 또는 위·수탁 여부와 무관하게 모든 사회복지시설 경력은 100% 인정</p>	p.238

2024년	2025년	비고 (page)
<p>나. 「사회복지사업법」에 따라 설립된 사회복지법인에서 직원의 자격으로 채용되어 「사회복지사업법」 제2조의 규정에 의한 사회복지사업 관련 업무를 수행한 경력 → <신설></p>	<p>나. 「사회복지사업법」에 따라 설립된 사회복지법인에서 직원의 자격으로 채용되어 「사회복지사업법」 제2조의 규정에 의한 사회복지사업 관련 업무를 수행한 경력 → 사회복지법인의 본사무소, 사무국 등에서 사회복지시설 운영·지원, 법인·시설 회계, 인사 등 법인 운영의 사무를 직접적으로 수행하기 위해 채용된 직원 * 위 요건 미충족 인력 80% 인정</p>	p.238
<p>VI. 부록</p> <p>3. 사회복지시설 인건비 보조금 지급기준 참조사항(가이드라인)</p> <p><2. 경력인정 범위 가이드라인(유사경력)></p> <p>다. <u>공무원으로서 「사회복지사업법」 제2조의 규정에 의한 사회복지사업 관련 부서에 근무한 경력(사회복지전담공무원 근무경력 등)</u></p> <p>러. 「장애인활동 지원에 관한 법률」 제20조에 따른 활동지원기관에서 전담인력 및 활동지원사로 채용되어 근무한 경력,</p>	<p>VI. 부록</p> <p>3. 사회복지시설 인건비 보조금 지급기준 참조사항(가이드라인)</p> <p><2. 경력인정 범위 가이드라인(유사경력)></p> <p>다. <u>공무원 및 공무원직으로서 「사회복지사업법」 제2조의 규정에 의한 사회복지사업 관련 부서에 근무한 경력(사회복지전담공무원 근무경력 등)</u></p> <p>러. 「장애인활동 지원에 관한 법률」 제20조에 따른 활동지원기관에서 전담인력 및 활동지원사로 채용되어 근무한 경력, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제19조의2에 따른 근로지원인 서비스를 제공하기 위해 근로지원인 수행기관에 근로지원인으로 채용되어 근무한 경력</p> <div> <p>💡 Q&A 활동지원사의 경력 인정 관련</p> <p>Q: 활동지원사 근무 시간이 일정하지 않으므로 근무 기관은 확인되나 근무한 시간 증명이 어려운 경우 경력 산정은?</p> <p>A: 급여명세서 등 통해 추정된 근무시간에 비례하여 관할 지자체와 협의하여 경력 인정할 수 있음</p> </div>	p.240
<p>두. <신설></p> <p>루. <신설></p> <p>무. <신설></p>	<p>두. 「위기 임신 및 보호출산 지원과 아동 보호에 관한 특별법」 제2조에 따른 상담기관에 직원의 자격으로 채용되어 근무한 경력</p> <p>루. 「치매관리법」 제16조의2에 따른 광역치매센터 또는 치매관리법 제17조에 따른 치매안심센터에서 직원으로 채용되어 근무한 경력</p> <p>무. 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」 제3조의3에 따른 사회복지종사자 권익지원센터에서 직원의 자격으로 채용되어 근무한 경력</p>	p.243