2026년 제3차 청년위원회 회의록

경기사협
2026. 7.
강 태 윤

□ **일　　시** : 2026. 7. 3.(금) 11:30

□ **장　　소** : 미리내힐빙클럽 도담홀

□ **참　　석** : 총 5명(위원 3명, 사무처 2명) *불참 위원 9명

○ 위　원 : 김소희 위원장, 송영덕 부위원장, 김세훈 위원

○ 사무처 : 손인득 과장, 강태윤 주임

□ **회의결과**

<table>
<tr><th>구분</th><th>회의 내용</th></tr>
<tr><td>주요
내용</td><td>

○ 「쉼과 채움 연수」 청년형 현장 운영 계획 최종 점검

- 담당자 역할 재확인: 연수 당일 위원별 조 편성(A조: 손인득, 김세훈, 송영덕 / B조: 김소희, 강태윤) 및 참여자 인솔, 케어 등 주요 역할에 대해 다시 한번 공유
- 현장 대응 체계 강화: 시설 위치(도담홀, 식당 등) 및 이동 동선 사전 숙지, 주류 반입 규정 안내, 명찰 반납 등 주요 FAQ 및 상황별 대응 방안을 논의
- 비상 연락 체계: 여성 참여자의 긴급 요청에 대비하여 위원장(여성) 및 협회 담당자로 구성된 비상 연락망 활용 등 안전한 운영을 위한 소통 체계를 확정

○ 신입 사회복지사 특화교육 커리큘럼 및 운영 방안 논의

<table>
<tr><th>구분</th><th>교육테마</th><th>주요내용(요약)</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>1안</td><td>기초 행정 실무</td><td>-반려 없는 공문서 및 사업 기획안 작성법
-신입을 위한 사회복지 시설 재무회계 및 정산 기초</td><td>행정 스킬</td></tr>
<tr><td>2안</td><td>스마트 워크</td><td>-업무 시간을 줄이는 AI툴 활용법
-생성형 AI(챗GPT 등)를 활용한 글쓰기</td><td>업무 효율
향상</td></tr>
<tr><td>3안</td><td>소통 및
민원대처</td><td>-세대 공감 커뮤니케이션 및 상사와의 협업 스킬
-현장 악성 민원 대처법 및 자기 보호 매뉴얼</td><td>소진 예방 및
멘탈 관리</td></tr>
<tr><td>4안</td><td>비전 및 재무
관리</td><td>-[왜 사회복지를 하는가] 커리어 맵 설계
-청년 사회복지사 맞춤형 월급 관리 및 똑똑한 경제 교육</td><td>장기 근속
유도</td></tr>
</table>

- 교육 안건 논의: 제시된 4가지 대안 중 2안(스마트워크-AI 툴 활용)과 4안(비전 및 재무관리)이 기관 차원에서 신입 직원을 파견하기에 명분이 뚜렷하고 유익하다는 의견이 제시됨(김세훈, 송영덕 위원)
- 수요 및 경쟁력 분석: 5만 원의 참가비가 청년 사회복지사에게는 다소 부담될 수 있으며, 타 기관의 무료 교육과 차별화되는 협회만의 강점 부각이 필요하다는 의견이 있었음(김소희 위원장)
- 커리큘럼 고도화: 단순 직무 역량 외에 청년들의 니즈를 반영한 구체적인 AI 교육이나 고연령 신입 사회복지사까지 대상을 확대하는 방안 등 다각적인 검토를 진행함

</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>구분</th><th>회의 내용</th></tr>
<tr><td></td><td>- 향후 계획: 논의된 의견을 바탕으로 수요를 극대화할 수 있는 세부 커리큘럼을 보완하고, 기관 결재권자와 참여 당사자 모두를 만족시킬 수 있는 방향으로 교육안을 최종 확정하기로 함</td></tr>
<tr><td>기타</td><td>○ 2027년 경기사회복지공동모금회 교육 지원사업 추진
- ’경기 Smart Work’ 사업의 추진 배경 및 단계별 업무 절차를 공유하고 차기 연도 사업 기반 구축을 위한 협의를 진행함
○ 협회 주요 사업 안내
- 처우개선 정책평가 토론회(7/8), 체육대회(10/16) 등 주요 일정 공유
○ 차기회의
- 8월 예정</td></tr>
<tr><td>회의
사진</td><td colspan="2"> </td></tr>
</table>