



2025년 제2차 처우향상위원회 회의록

경기사협

2025. 3. 24.

박 태 경

□ 일 시 : 2025. 3. 19.(수) 15:00

□ 방 식 : 비대면(zoom) 회의

□ 참 석 : 총 13명(위원 11명, 사무처 2명) *불참 위원 5명

○ 위 원 : 김도묵 위원장, 김미선 위원, 문예진 위원, 민복기 위원, 박지혜 위원, 박현
위원, 이상윤 위원, 정영민 위원, 정현철 위원, 최달용 위원, 최은실 위원

○ 사무처 : 허윤범 사무처장, 박태경 대리

구분	회의 내용
주요 내용	○ 임원선출 - 위원 추천을 통한 부위원장·간사 선출 (부위원장: 민복기 하남시장장애인복지관장 / 간사: 박지혜 과천시립부림지역아동센터장)
	○ 논의사항 ▪ 처우향상위원회 월별계획 - 2월 18일 경기도의회 보건복지위원회 12명 위원 중 9명 참석, 처우개선 간담회 진행사항 보고(참석 위원: 김도묵 위원장, 민복기 부위원장, 정영민 위원, 이민건 위원) ↳ 35,058명 처우개선 서명지 전달 상황 공유함. ↳ 경기도의회 보건복지위원회, 해당 안건 26년 예산 반영에 노력 의지 포함 ↳ 보건복지위원회 12명 위원별 각 지역구 시군지회장 및 회원 대상 처우개선 간담회 추진 계획 논의함. - 정책평가 실행 및 지표수정 계획 공유 ↳ 지표 수정 논의 및 확정 → 5월: 시군별 기초자료 수집 및 분석, 시군별 자료확인 → 6월: 결과 작성 → 7월: 토론회 진행(예산 편성의 효과성을 높이기 위한 일정 전년대비 일정 조정) - 처우향상위원회 워크숍 일정 및 시간 논의 ↳ 기존 회의가 진행되는 요일에 진행하며 1박이 아닌 당일 워크숍으로 계획하여 사무처에서 제안하여 결정하기로 함. 차 마시며 회의 및 토론이 가능한 장소 섭외 필요함. - 월별 회의 일정 및 방식 논의 ↳ 5/13(화) 시간 미정 / 처우향상위원회 3차 회의 및 워크숍(대면) ↳ 6/10(화) 15:00 / 시군 정책평가 평가결과 작성(대면) ↳ 7/9(수) 시간 미정 / 중부일보 협력 시군 정책평가 토론회(대면(회의참석))

구분	회의 내용
	↳ 9/9(화) 15:00 / 정책토론회 및 활동 평가(비대면) ↳ 11/11(화) 15:00 / 2025년 처우향상위원회 활동 평가(대면) ▪ 지표 수정 - 사무처에서 작성한 지표수정안 공유(11-12번 지표 총 50점으로 변경) 사유: 지표의 객관성, 정확성 특성 고려, 기준이 명확한 항목에 배점 상향 부여함. 12번 지표의 경우 주관적인 판단이 들어갈 수 있음. (예시로 건강검진 10곳 중 1곳만 지원하는 곳과 10곳 모두 지원하는 경우는 차이가 필요하나, 해당 지표로는 분별이 어렵다고 판단) ↳ 지표 11번: 배점 15점 ➔ 배점 30점 으로 수정함. ↳ 지표 12번: 배점 40점 ➔ 배점 20점 으로 수정함. ↳ 신설항목 추가: 사회복지직 공무원 비율 추가, 다만 시군지회 간담회에서 나온 의견으로 처우향상 지표인데, 자체 컨트롤할 수 없는 공무원 비율을 추가하는 것이 맞는지는 재검토가 필요하다는 의견 공유함. - 의견 취합 ↳ 11번 지표 산식 내 지자체 규모는 크게 영향을 미치지 않음을 확인함.(작년 시행 결과) ↳ 사회복지직공무원 4급 티오는 적으며, 3급은 없는 시군도 있을 수 있음을 확인함. (비교가 어려울 수는 있으나, 어느 항목으로 추가되는 것에는 동의함.) ↳ 사회복지직 티오는 시군별로 정해져있기 때문에 그에 따른 평가가 어려울 수 있음. 6급➔5급➔4급 이상 분류기준을 추천함. ↳ 정책평가 내 공무원 비율을 가점지표로 별도 분류하는 것을 추천함. ↳ 사회복지직공무원 비율은 가점으로 정리하고, 남은 배점 5점은 11번에 재편성, 자체 예산 사업에 비중을 두고자 보다 더 객관적인 지표에 편성하는 방향을 제시함. ↳ 지자체별 작년대비 노력해서 바뀌낸 결과에 대한 가점 편성을 제시함. (해당 내용을 11-1번으로 자체사업예산 비중 항목에 추가 편성하고자 함.) ↳ 해당 내용 취합하여 최종 수정지표 차기 회의 시 공유하고자 함. ○ 차기(3차) 회의 ▪ 일시: 2025. 5. 13.(화) ▪ 장소: 미정