



# [경기공동모금회]복지서비스 질 향상을 위한 사회복지사 인권보호 및 역량강화안

경기사협

2025. 8. 22.

한 경 운

## 1 목적

- 인권 보호(권리 주체로서 사회복지사의 인권 인식 및 존중 환경 조성)
- 조직 역량 강화(태니지먼트 검사 기반 강점·태도 분석, 협업과 몰입도 향상)
- 교육 접근성 확대(소규모·중규모 시설 대상 찾아가는 현장 교육 운영)

## 2 사업개요

- 사업명 : 복지서비스 질 향상을 위한 사회복지사 인권보호 및 역량강화
- 대상 : 경기도 내 (단체)사회복지시설·기관 및 (개인)사회복지사
- 지원내용 : 태니지먼트 검사·강점리포트 제공, 전문강사 교육 및 사후만족도 조사
- 교육인원 : 개인신청자 50명, 단체신청자 50명(5개 기관)
- 모집기간 : 2025. 8. 28. ~ 9. 24. (상시모집 및 진행)
- 교육기간 : 2025. 8. ~ 2025. 9. (인원 충족 시 상시 진행)
- 교육장소 : 개인신청자(협회 교육장), 단체신청자(신청기관)
- 접수방법 : 구글독스 온라인 신청

## 3 추진일정

구분	세부일정	비고
모집기간	2025. 8. 28.(목) ~ 9. 24.(수)	상시모집, 진행
선정발표	상시선정, 인원 충족 시 즉시 진행	-
오리엔테이션	교육 전 ZOOM 온라인 진행	상시
교육진행	개인신청자: 5회(각 10명) 협회 교육장 단체신청자: 5회(각 10명) 찾아가는 교육 진행	-
교육장 사용일	9/4(목), 9/9(화), 9/11(목), 9/18(목), 9/23(화), 9/25(목)	인원 충족 시
만족도 조사	교육 종료 시 구글독스 활용한 만족도 조사 진행	구글폼
강사비 지급	강의확인서(출석부, 사진 등) 제출 확인 후 지급	-
결과보고서 제출	2025. 9. 29.(월)	예정

## 4 세부 진행내용

### ○ 세부 진행내용

구분	세부내용	비고
사전준비	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 태니지먼트 교육 콘텐츠 확정</li> <li>- 강사 섭외 및 일정 조율</li> <li>- 시설 대관 협의 및 기관 협력체계 구축</li> <li>- 홍보자료 제작</li> </ul>	-
홍보	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경기도사회복지사협회 홈페이지, 문자, SNS 활용</li> <li>- 구글독스 신청 링크 배포</li> </ul>	-
신청자 모집 및 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 온라인 신청 → 담당자 검토 → 협회원 우선 선정</li> <li>- 인원 충족 시 즉시 확정 및 개별 안내</li> <li>* 첨부된 '사업대상 시설 유형' 의 종사자에 한함</li> </ul>	-
오리엔테이 션	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육 전 Zoom 진행</li> <li>- 교육 목적, 과정 안내, 강점리포트 활용 방법 설명</li> </ul>	-
교육진행	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설대관형(5회): 10명 단위 모집, 집합 교육 운영</li> <li>- 찾아가는 교육형(5회): 1~2개 기관 협업, 해당 기관 무료대관</li> <li>- 강사가 직접 출석체크부터 강의, 운영 전담</li> </ul>	담당자(한경운) 보수교육 일정 확인 후 교육지원
만족도조사 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육 직후 온라인 설문조사 실시</li> <li>- 참여자의 인권·강점 인식도 및 만족도 분석</li> </ul>	-
강사활동비 지급	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 회차별 강의 종료 후 지급</li> </ul>	-
공동모금회 결과보고서 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 작성기간: 2025. 9. 24. ~ 9. 26.</li> <li>- 참여인원, 성과지표, 만족도 분석, 강점리포트 활용 결과 포함</li> <li>- 제출: 2025. 9. 29.(월)</li> </ul>	-

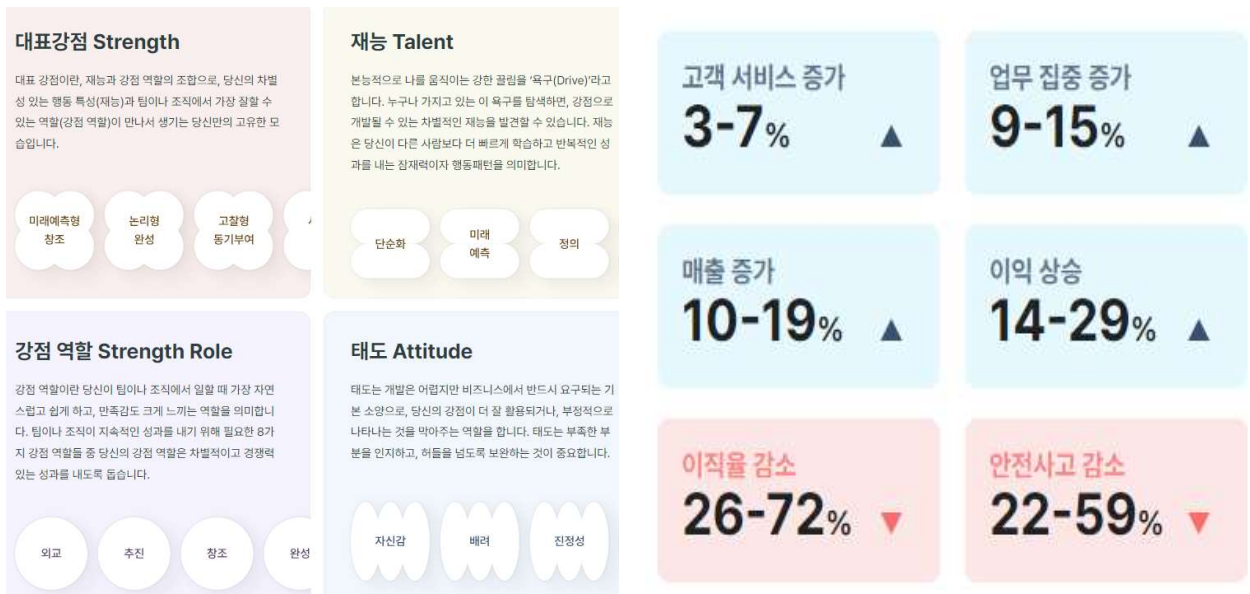
## 5 태니지먼트 소개

### ○ 태니지먼트 개요

- 기존 성격검사 한계를 보완, 실질적인 인재 관리에 활용 가능
- 태니지먼트: 'Talent'와 'Management'의 합성어로, 조직의 핵심 자산인 인재를 체계적으로 관리하고 육성하는 전략적 경영 활동
- 구체적 개발이 가능한 재능과 태도의 요소를 찾고, 팀 시너지를 낼 수 있도록 기업현장에 발전시킨 도구
- 핵심목표
  - 적재적소에 인력을 배치하여 업무 효율성을 극대화
  - 직원의 역량 개발을 지원하고 성장을 유도하여 장기적인 성과를 창출
  - 직원 만족도를 높여 이직률을 낮추고, 우수 인재를 확보하는 경쟁력을 강화

### ○ 구성원의 강점과 탁월성 개발에 집중하는 프로그램

- 조직 구성원들이 자신의 강점을 인지하고 활용할 수 있도록 지원
- 업무 만족도 및 조직 성과 향상 기여



\* 출처: 태니지먼트 역량강화 솔루션

\* 출처: 케이블DM(2020) 그 회사는 직원을 설레게 한다.

### ○ 태니지먼트의 역할

구분	MBTI	태니지먼트
목적	자기 이해, 타인과의 다름 이해	인재 관리, 업무 성과 극대화
초점	타고난 선호에 기반한 성격 유형	일할 때 발휘되는 업무 강점과 행동 패턴
활용성	개인의 성향을 이해하고, 서로 다른 성격 유형을 가진 사람들 간의 소통과 관계 개선에 도움	개인의 강점을 파악하여 적재적소에 배치하고, 팀워크와 생산성을 높이는 데 활용

경기 사랑의열매 배분사업

# 현장사회복지사 태니지먼트 강점발견

내 강점을 발견하고, 더 행복한 현장을 만들어 갑니다.



## Info.

사업명	복지서비스 질 향상을 위한 사회복지사 인권보호 및 역량강화
지원대상	경기도 내 (단체)사회복지시설 및 (개인)사회복지사
지원내용	태니지먼트 검사·강점리포트 제공, 전문강사 교육
모집기간	2025. 8. 26. ~ 9. 24. (상시모집 및 진행)
교육일시	2025. 8. ~ 2025. 9. * 3~4시간 소요(인원 충족 시 상시 진행)
장소	경기도사회복지사협회 교육장 또는 신청 기관 파견
비용	무료!
접수방법	구글독스 온라인 신청



강점리포트  
무료제공



전문강사  
파견교육



수료증  
발급

구글독스 링크



사랑의열매  
경기 사회복지공동모금회

경기도사회복지사협회  
GYEONGGI-DO ASSOCIATION OF SOCIAL WORKERS